



COMUNE DI LAPIO
(Provincia di Avellino)
Viale Sicilia 83030 Lapio (AV) Tel. 0825 982005 fax 0825 982351
C.F. 80003550649 C.C. 14753834

COMUNE DI LAPIO
PROTOCOLLO GENERALE
N.0004618 - 05.10.2017
CAT. CLASSE 0 ARRIVO

OGGETTO: AVVISO PER LA COSTITUZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI".

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA E FINANZIARIA

VISTO l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come da ultimo modificato dall'art. 21 della Legge 04.10.2010 nr. 183, il quale prevede che «01. *Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni. 02. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione. 03. Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori. 04. Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione. (...);*

VISTA la direttiva congiunta dei Ministri della Funzione Pubblica e delle Pari Opportunità, datata 4 marzo 2011 e concernente "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", da istituire ai sensi dell'art. 21 della L. 4 novembre 2010, n. 183, che ha sostituito l'art. 57 del d.lgs. 165/2001;

RICHIAMATE le deliberazioni giuntali n. 50 del 28.09.2017 e n. 48 del 25.09.2017, con le quali, rispettivamente, i Comuni di Torre le Nocelle e di Lapio hanno approvato lo schema di convenzione per la gestione associata del Comitato Unico di Garanzia, individuando il Comune di Torre le Nocelle quale capofila;

RICHIAMATA la convenzione sottoscritta dai Sindaci dei Comuni di Torre le Nocelle e di Lapio disciplinante la gestione associata del Comitato Unico di Garanzia e in particolare, l'art. 3 di seguito riportato:

"Le Amministrazioni aderenti alla presente convenzione si impegnano a individuare un Comitato Unico di Garanzia che sarà così composto: un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e un numero di rappresentanti delle Amministrazioni associate tale da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Oltre ai componenti effettivi verranno nominati altrettanti componenti supplenti che possono partecipare alle riunioni del Comitato Unico solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

I componenti del CUG in rappresentanza delle Amministrazioni aderenti sono designati con atto del Responsabile di Area competente di ciascuno dei Comuni aderenti alla Convenzione, mentre i componenti in rappresentanza delle OO.SS. saranno designati da queste ultime, a seguito di richiesta inoltrata dal Comune Capofila.

I componenti del CUG verranno individuati tra gli appartenenti ai ruoli delle Amministrazioni associate che posseggono elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata, anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.

I componenti, effettivi e supplenti, sia in rappresentanza delle Amministrazioni che delle Organizzazioni Sindacali, saranno poi complessivamente nominati con unico atto adottato dal Comune Capofila.

Il Presidente del Comitato verrà nominato dal Comune capofila e verrà scelto tra gli appartenenti ai ruoli delle Amministrazioni convenzionate che posseggono elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata, anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale, adeguate conoscenze nelle materie di competenza del Comitato Unico di Garanzia, adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing e del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale, adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

I componenti del Comitato Unico di Garanzia rimangono in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una volta soltanto.

Con riferimento alla quota di rappresentanti delle Amministrazioni associate, la scelta dei componenti avverrà a seguito di procedura trasparente di interpello rivolta a tutto il personale."

RITENUTO dover procedere alla costituzione del suddetto comitato;

COMUNICA

ed invita tutti i dipendenti interessati ad avanzare la propria candidatura per la eventuale nomina a Presidente e/o Componente del C.U.G., di cui all'art. 57 del D.Lgs. nr. 165/2011 e succ. mod. e integr..

Le istanze, da presentarsi mediante compilazione del modello allegato al presente avviso, dovranno essere inviate al Responsabile del Servizio Amministrativo del Comune, **nel termine di dieci giorni dalla pubblicazione del presente avviso.**

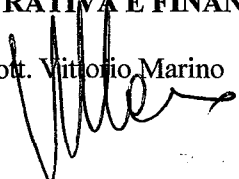
L'istanza potrà essere accompagnata da un curriculum vitae, dimostrante il possesso dei requisiti previsti da parte del candidato, ivi inclusa l'attitudine allo svolgimento dei compiti e delle funzioni previste dalla legge. L'incarico avrà durata di quattro anni dalla nomina. Le designazioni saranno effettuate con provvedimento di questo Responsabile, così come prescritto nell'art. 3 della convenzione sopra richiamata, rispettando il criterio paritetico con altrettanti soggetti indicati dalle OO.SS. maggiormente rappresentative e rispettando la pariteticità di genere.

Il presente avviso viene pubblicato all'albo pretorio on line e sarà consegnato a tutti i dipendenti

Lapio, li 05.10.2017

**IL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA E FINANZIARIA**

Dott. Vittorio Marino



Al Responsabile del Servizio Amministrativo AA.GG.

OGGETTO: Disponibilità a ricoprire l'incarico di componente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

La/il sottoscritta/o _____

Nata/o a _____ il _____

dipendente del Comune di Lapio, categoria _____ posizione economica _____, in servizio presso l'Area _____ -

MANIFESTA LA PROPRIA DISPONIBILITA'

a far parte del Comitato Unico di Garanzia di cui all'art. 21 della L.04/11/2010, n.183, in qualità di componente e/o Presidente, essendo in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa vigente.

A tal fine allega alla presente il proprio curriculum vitae.

Lapio, il _____

Firma